

三栄源エフ・エフ・アイ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2 内容

目標 1 働き方の見直しに資する制度の活用

<対策>

- ・令和2年4月～ 総労働時間削減のための適正な労働時間管理推進に向けた取り組みの実施（労働時間管理のシステム構築、長時間労働部署との面談実施）
休暇取得状況の確認および取得率向上取り組みの実施
（バースデイ休暇、メモリアル休暇、全社一斉休暇の100%取得を目指す）

目標 2 育児・介護等の休業中の社員の復帰支援及びキャリア形成のための支援

<対策>

- ・令和2年4月～ 自己啓発制度利用の周知
復職前に人事・上長・対象者の3者面談を実施

目標 3 仕事と育児・介護の両立を支援するための環境の整備

<対策>

- ・令和2年4月～ 両立支援ハンドブックの改訂を行い、改めて子育て支援の周知を図る
介護休暇及び介護休業等の取得日数の見直し

以上